

Gyors útmutató:

Útmutató Magatartáskódexünkhöz



Ez az útmutató, amely nem helyettesíti a Magatartáskódexet, hasznos forrásként szolgál olyankor, amikor megfelelőségi vagy etikai kérdések bukkannak elő a munkahelyen. Részletekért tekintse meg a Kódexet.

Kiállunk értékeinkért

Célunk

Hogy javítsuk a termelők és a fogyasztók életminőségét, biztosítva a fejlődést az elkövetkező generációk számára.

Követjük értékeinket

Értékeink központi szerepet töltenek be. Meghatározzák, hogy kik vagyunk és mit képviselünk. Alapvető hitvallásunk, amely előmozdítja döntéseinket, és hozzájárul kultúránk formálásához. Sikerünk azon múlik, hogy minden munkatársunk elfogadja-e az értékeinket, és mindig azok szellemében járnak-e el.

Az életminőség javítása Elkötelezzük magunkat az élet és a föld minőségének javítása mellett. Vezetőként olyan célokat tűzünk ki magunk elé, amelyek túlmutatnak a közvetlen érdekeinken, és a társadalom javát szolgálják.

Példamutatás Olyan vezetők vagyunk, akik bátran cselekszenek. Az ágazatunk előtt álló kihívásokat sajátjainként kezeljük, és fel fogunk lépni annak érdekében, hogy a mezőgazdaság fejlődjön és gyarapodjon.

Keresd az újat Kitartóan az innovációra helyezzük a hangsúlyt. Felgyorsítjuk az innováció ütemét, hogy olyan megoldásokat hozzunk létre, amelyek most és a jövőben is elegendő, kiváló minőségű élelmiszert biztosítanak.

Építsünk együtt Növekedésünket közös munkával érjük el. Támogatnunk kell a sokszínűséget és az együttműködést, hogy egységes vállalatot építsünk, lefedjük a teljes élelmiszerrendszert, és közös értéket hozunk létre.

Kiállunk értékeinkért Mindig azt tesszük, ami helyes, és ezzel magas etikai normákat tartunk fenn, miközben üzletvitelünket a biztonság és az átláthatóság jellemzi.

Biztonság Minden tevékenységünk során szem előtt tartjuk a biztonságot és a környezetet.

Hogyan álljunk ki értékeinkért (Etikus döntéshozatal)

Értékeink irányítják döntéseinket

Értékeink irányítanak a döntéshozásunk során és a viselkedésünk tekintetében. Tegye fel a következő kérdéseket, hogy segítsen eligazodni a nehéz helyzetekben.

Milyen adott kötelezettségeim vannak ebben a helyzetben?

Mely értékeket befolyásolhat ez a döntés?

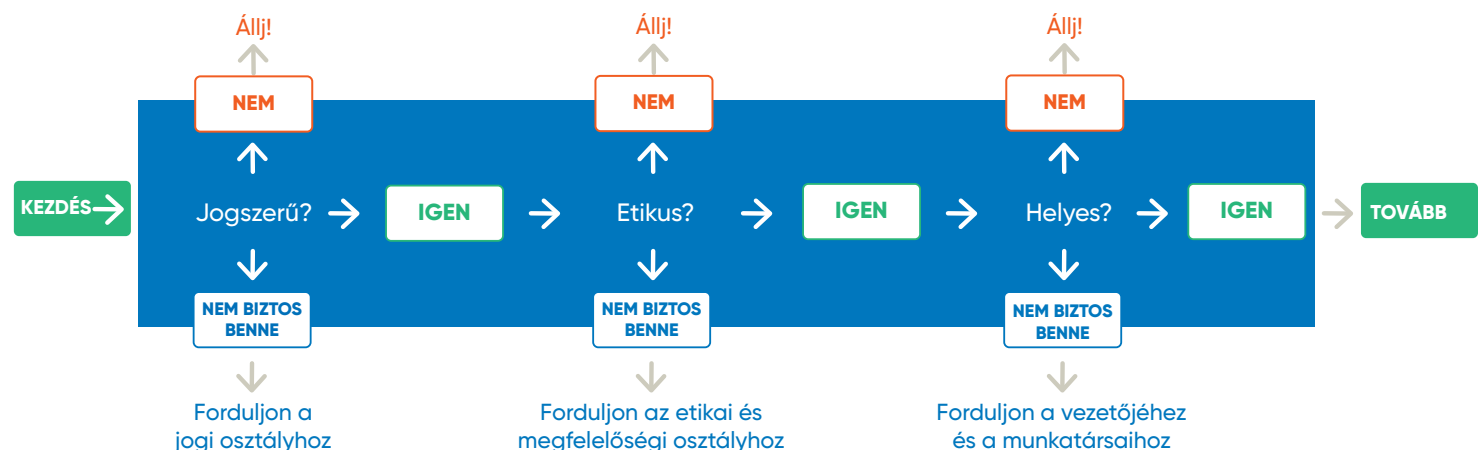
Hogyan érvényesül a Magatartáskódexünk?

Van olyan jogi felelősségem, amelyet figyelembe kell, hogy vegyek?

Kit/mit befolyásol ez a döntés?

- Az ügyfeleket?
- A részvényeseket?
- A munkatársakat?
- Az üzleti partnereket?
- A helyi közösségeket?
- Az állami tisztviselőket?
- A versenytársakat?
- Engem, a családomat vagy rokonaimat?
- A termőföldet, a környezetet?

Miután átgondolta felelősségi köreit, valamint az adott döntések következményeit, az alábbi lépésekkel segíthet a probléma megoldásában.



Problémák bejelentése és segítségkérés

Mindig szóljon!

Felelősek vagyunk azért, hogy felszólaljunk és segítséget kérjünk. Ez azt jelenti, hogy mondunk valamit, ha megkérdőjelezhető vagy etikátlan viselkedést látunk, vagy ha kérdésünk van egy irányelvvel kapcsolatban.

Az etikus munkahely etikus munkavállalókra épül. Ez azt jelenti, hogy hajlandók vagyunk felvetni a megkérdőjelezhető viselkedést és számon kérni egymást az értékeink betartásáért. Az értékeinkért való kiállás szellemét tükröző magatartás csapatmunka eredménye.

Kérdések feltevése és segítség kérése

Ha egy dolgozó etikai problémával vagy kérdéssel szembesül, akkor az első és legjobb megoldás, ha a vezetőjéhez fordul. Előfordulhat, hogy a vezetőnk nem elérhető, vagy nem szívesen beszélünk vele az adott kérdésről. Emellett az alábbi források is rendelkezésre állnak:

- Egy másik vezető
- Az etikai és megfelelőségi iroda egy munkatársa
- A jogi osztály
- A pénzügyi osztály
- A humánerőforrás-osztály

Anonimitás és titoktartás

Az etikai aggodalmakkal kapcsolatos bejelentéseket minden esetben bizalmasan kezeljük. Ez vonatkozik a forrádrótos kapcsolatfelvételre is.

A munkavállalók kérhetik névtelenségük megőrzését az etikai bejelentés során. A bünygyi vagy törvénysértő tevékenységekkel kapcsolatos etikai aggodalmakat be kell jelenteni a megfelelő hatóságoknak.

Zéró tolerancia a megtorlással szemben

Csak akkor tarthatjuk fenn értékeinket, ha úgy érezzük, biztonságosan felszólalhatunk. Semmilyen esetben sem toleráljuk a megtorló intézkedéseket az olyan személyekkel szemben, akik a nem megfelelő viselkedés gyanújáról jóhiszemű bejelentést tesznek, illetve akik egy folyamatban lévő vizsgálatban együttműködnek. A megtorlás a Kódexünk megsértésének minősül, és fegyelmi eljárás hatálya alá tartozik, ez akár a munkaviszony megszüntetéséhez is vezethet. A megtorlás esetenként polgári vagy büntetőjogi pert eredményezhet.

A Corteva Agriscience™ globális forrádrótja:

<https://corteva.caseiq.app/portal>

